

# Enthusiasm, Smarts, Energy, Inexperience



## Hiring teens?

**Teens make great workers when employers help them develop quality work skills and safe work practices.**

- Provide extra supervision to teen workers when they are new to the job. Teens are at a higher risk for injuries than adults, and most injuries occur during the first six months on the job.
- Offer clear instructions and positive feedback.
- Encourage questions. Teen workers may be more reluctant than adults to speak up.

*Treat every young worker with the same care you would want your child to receive at work.*

### Contact a child labor specialist:

On the Web: [www.TeenWorkers.Lni.wa.gov](http://www.TeenWorkers.Lni.wa.gov)

Mary E. Miller □ Phone: 360-902-6041

Email: [Mary.Miller@Lni.wa.gov](mailto:Mary.Miller@Lni.wa.gov)

**In all jobs — both agricultural and non-agricultural employment — here are a few things you should know.**

- You must have a minor work endorsement on your master business license to hire anyone under 18, including family members (unless they are children working on their parents' farm).
- Teens must be included in your workers' compensation coverage.
- Some requirements for 14- and 15-years-olds differ from those for 16- and 17-years-olds.
- Certain jobs and equipment are prohibited for anyone younger than 18. Learn the rules for your workplace.
- Teens have restricted work hours, particularly during school weeks.



**Washington State Department of  
Labor & Industries**

*Employment Standards / Workplace Rights*

*Other formats for persons with disabilities are available on request. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.*

# Entusiasmo, Inteligencia, Energía, Inexperiencia



## ¿Piensa contratar adolescentes?

**Los adolescentes son buenos trabajadores cuando los empleadores los ayudan a desarrollar buenas habilidades de trabajo y prácticas seguras de trabajo.**

- Proporcionele supervisión adicional a los trabajadores adolescentes cuando comiencen un trabajo nuevo. Los adolescentes corren un riesgo mayor de sufrir lesiones que los adultos y la mayoría de las lesiones ocurren durante los primeros seis meses en el trabajo.
- Bríndeles instrucciones claras acerca de su trabajo y comentarios positivos.
- Anímelos a hacer preguntas. Es posible que los trabajadores adolescentes sean más reacios que los adultos para decir lo que piensan.

*Trate a cada trabajador adolescente con el mismo cuidado que usted quisiera que sus hijos recibieran en el trabajo.*

### Comuníquese con un especialista de trabajo para menores

En Internet: [www.TeenWorkers.Lni.wa.gov](http://www.TeenWorkers.Lni.wa.gov)

Mary E. Miller □ Teléfono: 360-902-6041

Correo electrónico: [Mary.Miller@Lni.wa.gov](mailto:Mary.Miller@Lni.wa.gov)

*A petición del cliente, hay otros formatos disponibles para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de TDD llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidad.*

**En todos los trabajos — tanto en los trabajos agrícolas y los no agrícolas — a continuación hay algunas cosas que debe saber:**

- Usted debe obtener un endoso para emplear menores en su licencia maestra de negocios para poder contratar a un menor de 18, incluyendo los miembros de la familia (a menos que sean menores trabajando en la granja de los padres).
- Los adolescentes deben incluirse en la cobertura del seguro de compensación para los trabajadores.
- Algunos requisitos para los adolescentes de 14 y 15 años son diferentes a los de los adolescentes de 16 y 17 años.
- Algunos trabajos y maquinarias están prohibidos para cualquier menor de 18 años. Conozca las leyes para su lugar de trabajo.
- Los adolescentes tienen restricciones de horas de trabajo, particularmente durante las semanas con escuela.



Washington State Department of  
**Labor & Industries**  
Employment Standards / Workplace Rights